



협력사 행동 규칙

AHLSTROM CORPORATION

BUSINESS IDENTITY CODE 2480661-5



서론

Ahlstrom은 주주 및 기타 이해관계자를 위한 가치 창출과 직원, 비즈니스 파트너, 주주 및 기타 이해관계자와의 개방성, 신뢰 및 존중을 기반으로 관계를 구축하는데 전념하고 있으며, 사회적 그리고 환경적으로 책임 있는 방식으로 이를 진행할 것입니다. Ahlstrom은 모든 협력사들이 유사한 표준을 준수하고 윤리적으로 사업을 수행하기를 기대합니다.

본 협력사 행동 규칙은 Ahlstrom에서 협력사 및 하위 공급업체에 요구하는 반드시 지켜야 하는 최소 기준을 기술합니다.

1. 국내 및 국제 법률 및 규정 준수

Ahlstrom의 협력사로서, 귀사는 제한없이 포함하는 부패 방지, 운송, 안전, 보건, 무역 및 관세에 관련된 모든 해당 국제 및 국내 법률 및 규정을 제한없이 준수해야 합니다.

2. 인권

공정하고 동등한 대우

협력사는 인종, 종교, 성별, 연령, 국적, 장애, 개인적인 관계, 노조 가입, 성적 취향, 정치적 견해 또는

기타 부적절한 이유와 같은 근거에 의해 고용과 고용 관행에 있어 차별해서는 안 됩니다.

임금 및 복리후생

협력사의 직원은 최소한 법적으로 구속력이 있는 단체협약 뿐만 아니라 국가의 법률에 부합하는 임금과 복리후생을 제공받아야 합니다.

업무 시간

협력사는 직원들이 정규 근무 시간 및 초과 근무 시간과 관련된 모든 해당 법률 및 의무적인 산업 표준을 준수하여 근무하도록 보장해야 합니다.

근로자들은 적어도 7일 중 하루는 휴가를 가져야 합니다.

결사의 자유와 단체 교섭권

협력사는 모든 관련 법률 및 규정에 따라 노동조합에 속하여 자유롭게 단체교섭을 할 수 있는 직원의 권리를 존중해야 합니다.



아동 노동

협력사는 비즈니스 운영에 어떤 형태의 아동 노동도 없음을 보장해야 합니다. "아동"이란 15 세(또는 해당 지역 법에 따라 14 세) 미만의 사람, 또는 의무교육 이수를 위한 최저 연령, 또는 특정 국가에서 고용을 위한 최저 연령 미만 중 가장 높은 사람을 의미 합니다.(아동 노동에 관한 국제 노동기구 (ILO) 협약 138 에 부합하게)

괴롭힘과 학대

협력사는 직장 내에서 어떠한 형태의 괴롭힘이나 학대에 대하여 관여하거나

지원하거나

허용해서는 안됩니다.

강요 및 강제 노동

모든 형태의 고용은 자발적이어야 하며 모든 근로자는 합리적인 통지에 따라 자유롭게 퇴사할 수 있어야 합니다. 협력사는 강제노동, 감옥에서의 노동, 대출금을 갚는 노동, 또는 비자발적 노동을 활용하거나 그로 인해 이익을 얻어서는 안 됩니다.

직원들은 고용의 조건으로 돈, 여권, 교육 인증서 또는 이와 유사한 문서를 맡기도록 강요 받으면 안됩니다.

지역 사회

협력사는 작업에 의해 영향을 받는 지역 사회의 전통과 관습에 대한 권리를 존중해야 합니다

3. 건강과 안전

협력사는 모든 직원들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다. 협력사는 건강과 안전 문제에 관한 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

협력사는 모든 근로자가 건강, 안전 및 환경 위험을 충분히 인식하고 이 문제에 대한 교육을 적절하게 받을 수 있게 해야 합니다.

작업 환경의 지속적인 모니터링 및 개선을 위한 프로세스를 수립하고 환경적 위험 뿐만 아니라 모든 직원의 건강과 안전을 책임지는 경영 대표자를 임명해야 합니다.

4. 책임감 있는 비즈니스



협력사는 투명하고 윤리적인 방법으로 사업을 수행 해야 하고, 어떠한 종류의 불법적인, 부패한, 혹은 부적절한 사업 관행에 직접 또는 간접으로 관여하면 안됩니다. 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패는 엄격하게 금지됩니다.

Ahlstrom 직원과의 업무 진행 시, 다음 사항이 특별히 적용됩니다:

- 협력사, 학회, 공장 등을 방문 할 때 Ahlstrom 은 항상 직원들의 출장 및 숙박 비용을 지불합니다.
- Ahlstrom 직원들은 발생할 수 있는 비즈니스 거래와 관련하여 부당하거나 부적절한 것으로 간주될 수 있는 선물, 향응 또는 접대를 제공 받으면 안됩니다. 현금 또는 기프트 카드와 같은 현금 등가물의 선물은 절대로 허용되지 않습니다.

5. 환경 영향

협력사는 다음을 준수 하여야 합니다.

- 관련 법률, 규정 및 환경 허가에 정의 된 모든 환경 요구 사항을 준수;
유해 물질, 화학 약품 및 물질과 관련된 모든 법률과 규정을 엄격히 준수;
- 운용 및 제품의 환경 실적을 지속적으로 개선;
- 원료가 용인된 모범 사례 및 / 또는 지역 법률 및 규정에 따라 책임감 있게
- 공급되었는지 확인;
- 목적을 갖고 관련 환경 경영 시스템 구현 및 문서화:
 - 자원 및 에너지 효율을 향상
 - 폐기물의 발생을 최소화하고 재활용을 극대화
 - 토양, 물, 공기로의 배출을 허용 가능한 수준으로 제한

6. 투명성

협력사는 투명함을 지키고, 이 협력사 행동 규칙 준수를 입증 하는데 관련된 요소를 최신으로 기록해야 합니다.

협력사는 이 협력사 행동 규칙 준수를 평가 하는데 관련된 기록 및 다른 증거를 제공하도록 요청 받을 수 있습니다. 기밀 요구 사항에 의해 명확하게 정당화되지 않는 한, 협력사는 요구되는 정보에 대한 접근을 과도한 지체 없이 제공해야 합니다.

협력사는 또한, 적절한 사전 통보 후, 이러한 협력사 행동 규칙 준수를 평가하기 위해 Ahlstrom 혹은 Ahlstrom 이 지정한 제 3 자의 감사를 수용해야 합니다. 그러한 경우에 협력사는 정보에 대한 접근



및 협력사 행동 규칙 준수를 평가하기 위해 관련이 있는 시설 영역에 대한 접근을 제공해야 합니다.

협력사는 Ahlstrom 에 보냈던 공급품과 관련된 주요 원산지 (원산지)의 모든 잠재적 인 소스를 공개 할 수 있어야 합니다. Ahlstrom 은 상류 공급망 준수의 평가를 용이하게 하려고 협력사에게 원점으로 되돌아 가는 전체 공급망 매핑을 생성하도록 권유할 권리를 보유합니다.

7. 준수 및 후속 조치

협력사는 익명으로 된 불만, 보고 및 관리를 가능하게 하는 장소에 시스템을 보유해야 합니다. Ahlstrom 이 관여된 사업과 관련하여 누군가가 Ahlstrom 협력사 행동규칙을 위반하는 행위를 했거나 하고 있거나 또는 하려고 할 수 있다는 것을 협력사가 확신한다면, 그는 다음의 전용 이메일 주소로 거리낌 없이 연락해야 합니다: <https://ahlstrom.speakup.report/Ahlstrom>

8. 정보 보호

협력사는 Ahlstrom Corporation 의 기밀 정보를 보호해야 합니다. 기밀 정보는 모든 Ahlstrom 의 소유물을 의미합니다:

- (i) 공업기술과 과학기술 지식, 전문 지식, 경험, 노하우, 발명, 지참, 제품 및 생산 데이터, 기술, 프로세스, 도면, 디자인, 사양, 공식, 샘플 및 기타 정보와 데이터, 그리고
- (ii) 금융, 비즈니스 및 인사 정보, 그리고
- (iii) 기밀이라고 표기되어 있거나 통지될 어떤 때에 어떤 형태로 공개된 기타 정보, 혹은 상황에 따라 합리적 판단의 행사에, 기밀 정보로 간주될 기타정보

비즈니스 관계의 일환으로 기밀 정보에 대한 접근권한이 부여 된 협력사는 Ahlstrom 에 의해 공유하라고 허가 받지 않는 한, 누구 와도 이 정보를 공유하면 안됩니다. 협력사는 Ahlstrom 에게 받은 기밀 정보에 따라 증권 거래를 하면 안되며, 또는 다른 사람에게 증권거래를 하게해서는 안됩니다.

9. 시행

이 협력사가 협력사 행동 규칙에 규정 된 요구 사항과 기대치를 충족하지 않고 있다는 것을 발견하면, 협력사는 즉시 시정 조치를 취해야 합니다. Ahlstrom 은 상황을 개선하기위한 시정 조치 계획 (들)을 개발하고 구현하기 위해 협력사와 함께 일하자고 제안할 수 있습니다. Ahlstrom 은



협력사가 본 협력사 행동 규칙을 준수하지 않을 경우 미결된 주문을 취소하거나 향후 주문을 중단하거나 협력사와의 계약을 종료할 권리를 보유합니다

당사는 본 공급업체 행동 규칙의 원칙을 준수할 것을 약속합니다.

서명:

이름, 직위

회사

날짜 및 장소