



UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

AHLSTROM ABP



Inledning

Ahlstrom har förbundit sig att skapa värde för sina aktieägare och andra intressenter och att bygga upp relationer som bygger på öppenhet, förtroende och respekt med sina anställda, affärspartners, aktieägare och andra intressenter – och att göra detta på ett socialt och miljöansvarigt sätt. Ahlstrom förväntar sig att alla leverantörer följer liknande standarder och bedriver sin verksamhet etiskt.

Denna uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct - SCoC) beskriver de icke-förhandlingsbara minimistandarder Ahlstrom kräver av sina leverantörer och deras leverantörer.

1. Överensstämmelse med nationella och internationella lagar och förordningar

Som Leverantör till Ahlstrom ska du följa alla tillämpliga internationella och nationella lagar och andra författningar, inklusive, men inte begränsat till, de som rör korruption, transport, säkerhet, hälsa, handel och tullar.

2. Mänskliga rättigheter

Rättvis och lika behandling

Leverantören får inte diskriminera i rekrytering och anställning på grund av kriterier som ras, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionshinder, personliga relationer, fackligt medlemskap, sexuell läggning, politisk åsikt eller annan otillbörlig grund.

Löner och förmåner

Leverantörens anställda måste erhålla löner och förmåner som minst följer nationella lagar och bindande kollektivavtal.

Arbetstid

Leverantören ska säkerställa att dess anställda arbetar i enlighet med alla tillämpliga lagar och obligatoriska industristandarder avseende ordinarie arbetstid och övertid.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Leverantören ska respektera arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet, att tillhöra en fackförening, och att förhandla kollektivt, i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar.

Barnarbete

Leverantören ska se till att det inte förekommer något barnarbete av något slag i dess affärsverksamhet. Uttrycket "barn" avser en person under 15 år (eller 14 år enligt gällande lokala lagar), eller under den lägsta åldern för avslutad obligatorisk utbildning, eller under den lägsta åldern för anställning i ett visst land, beroende på vilket som är högsta (i linje med ILO:s konvention 138 om barnarbete).

Trakasserier och missbruk

Leverantören får inte delta i, stödja eller tillåta någon form av trakasserier eller missbruk på



arbetsplatsen.

Tvångsarbete

Alla former av anställning måste vara frivilliga och alla arbetstagare måste vara fria att lämna med rimliga uppsägningstider. Leverantören får inte utnyttja eller på något sätt dra nytta av tvångs-, fängelse-, slav- eller ofrivilligt arbete.

Anställda får inte tvingas deponera pengar, pass, utbildningsbevis eller liknande dokumentation som anställningsvillkor.

Lokala samhällen

Leverantören ska respektera de traditionella och sedvanliga rättigheterna hos de lokala samhällen som berörs av dess verksamhet

3. Hälsa och säkerhet

Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Leverantören ska se till att gällande lagar och förordningar om hälsooch säkerhetsfrågor efterlevs.

Leverantören ska säkerställa att alla arbetstagare är tillräckligt medvetna om hälso-, säkerhets- och miljörisker och vara lämpligt utbildade i dessa frågor.

Leverantören ska ha en process för kontinuerlig övervakning och förbättring av arbetsmiljön och en ledningens representant med ansvar för hälsa och säkerhet för all personal, samt miljöfaror ska utses.

4. Ansvarsfull verksamhet

Leverantören förväntas bedriva sin verksamhet på ett transparent och etiskt sätt och får inte delta direkt eller indirekt i olagliga, korrupta eller otillbörliga affärsmetoder. Alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning, är strängt förbjudna.

För interaktionen med Ahlstrom anställda gäller följande specifikt:

- Ahlstrom ska alltid betala sina egna anställdas rese- och boendekostnader när de besöker Leverantören, konferenser, referensanläggningar etc.
- Ahlstrom anställda får inte erbjudas några gåvor, representation eller underhållning som kan betraktas som orimliga eller olämpliga när det gäller möjliga affärstransaktioner. Gåvor av kontanter eller likvida medel, såsom presentkort, är aldrig tillåtna

5. Miljöpåverkan

Leverantören skall:

- Uppfylla alla miljökrav som definieras i relevanta lagar, föreskrifter och miljötillstånd;
- Strikt efterfölja alla tillämpliga lagar och förordningar relaterade till farliga ämnen, kemikalier och ämnen;
- Göra kontinuerliga förbättringar av miljöprestanda i sina verksamheter och produkter;
- Säkerställa att dess råvaror är ansvarsfullt anskaffade enligt god praxis och / eller lokala lagar och förordningar.



- Genomföra och dokumentera relevanta miljöledningssystem med syftet att:
 - Förbättra resurs- och energieffektivitet.
 - Minimera avfallsalstring och maximera återvinning.
 - Begränsa utsläppen till mark, vatten och luft till tillåtna nivåer.

6. Transparens

Leverantören ska hålla transparenta och aktuella uppgifter över de faktorer som är relevanta för att visa överensstämmelse med denna SCoC.

Leverantören kan uppmanas att tillhandahålla uppgifter och andra bevis som är relevanta för att bedöma efterlevnaden av denna SCoC. Leverantören ska utan onödigt dröjsmål ge tillgång till den information som krävs, om inte det är tydligt motiverat av sekretesskrav.

Leverantören ska också, efter ett rimligt förhandsmeddelande, godta granskningar av Ahlstrom eller tredje part utsett av Ahlstrom för att bedöma överensstämmelse med denna SCoC. Vid sådana tillfällen ska Leverantören tillhandahålla tillgång till information och till de områden av sina anläggningar som är relevanta för att bedöma efterlevnad av denna SCoC.

Leverantören ska kunna avslöja alla potentiella källor av primärt ursprung (ursprungsland) i samband med leveranser till Ahlstrom. Ahlstrom förbehåller sig rätten att begära att leverantören skapar en fullständig kartläggning av försörjningskedjan tillbaka till ursprung för att underlätta bedömningen av överensstämmelse med krav på försörjningskedjan.

7. Överensstämmelse och uppföljning

Leverantören ska ha system på plats för att möjliggöra rapportering och hantering av anonyma klagomål. Ifall Leverantören i anslutning till verksamhet som berör Ahlstrom får kännedom om att någon har brutit, bryter eller kommer att bryta mot denna Ahlstrom SCoC, förväntas Leverantören rapportera ärendet till epostadressen: <https://ahlstrom.speakup.report/Ahlstrom>

8. Skyddandet av information

Leverantören ska skydda Ahlstroms konfidentiella information. Konfidentiell information betyder alla Ahlstroms proprietära:

- i. Teknologisk och teknisk kunskap, expertkunnande, erfarenhet, know-how, uppfinningar, instruktioner, produkt- och produktionsdata, tekniker, processer, ritningar, mönster, specifikationer, formler, prover och annan sådan information och data, och
- ii. Finansiell, affärs- och personalinformation, och
- iii. Annan information, som delges när som helst och i vilken form som helst, som är märkt eller anmäld som konfidentiell eller skulle, vid utövande av rimlig bedömning under omständigheterna, anses vara Konfidentiell information

Leverantören som har fått tillgång till konfidentiell information som en del av affärsförhållandet får inte dela denna information med någon, såvida inte Ahlstrom har gett tillstånd att göra det. Leverantören ska inte handla med värdepapper eller uppmuntra andra att göra det, baserat på konfidentiell information från Ahlstrom.

9. Verkställighet



Om Ahlstrom finner att Leverantören inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i denna SCoC, ska Leverantören vidta omedelbara korrigerande åtgärder. Ahlstrom kan erbjuda att arbeta med Leverantören att utveckla och genomföra en korrigerande åtgärdsplan för att förbättra situationen.

Ahlstrom förbehåller sig rätten att annullera utestående beställningar, upphäva framtida beställningar eller säga upp avtalet med Leverantören om Leverantören misslyckas att följa denna SCoC.

Vi förbinder oss att följa principerna i denna leverantörens uppförandekod

Underskrift:

Namn, befattning

Företag

Datum och ort