



Política Ahlstrom

Requisitos Essenciais de Trabalho

A Ahlstrom, em conformidade com a legislação nacional aplicável e com os Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC® - **Forest Stewardship Council®**, compromete-se a respeitar os princípios e direitos fundamentais no trabalho e a implementar controles compatíveis com suas atividades, seu contexto operacional e os requisitos aplicáveis ao escopo da certificação.

Para assegurar esse compromisso, a Ahlstrom estabelece as seguintes diretrizes:

- **Abolição efetiva do trabalho infantil:** a Ahlstrom não utiliza nem admite trabalho infantil. A admissão de adolescentes somente poderá ocorrer nas condições autorizadas pela legislação aplicável, inclusive em programas de aprendizagem, observadas a idade mínima legal, a frequência escolar e as demais salvaguardas pertinentes. Pessoas com menos de 18 anos não poderão executar trabalho perigoso ou atividades que possam comprometer sua saúde, segurança, moralidade ou desenvolvimento.
- **Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório:** todas as relações de trabalho devem ser voluntárias. A Ahlstrom não admite trabalho forçado, obrigatório, prisional involuntário, escravo ou análogo ao escravo, tráfico de pessoas, servidão por dívida, coerção, ameaça, violência, assédio, abuso ou restrição indevida à liberdade do trabalhador.
- Como parte desse compromisso, não são permitidas a cobrança de taxas de recrutamento ou emprego dos trabalhadores, a exigência de depósitos, a retenção indevida de salários ou benefícios, nem qualquer prática destinada a impedir o encerramento voluntário da relação de trabalho, observados os requisitos legais e contratuais aplicáveis.
- Também não é permitida a retenção de documentos pessoais originais, inclusive documentos de identidade ou passaportes, nem o uso de ameaças ou denúncias às autoridades como meio de coerção.
- **Eliminação da discriminação no emprego e na ocupação:** a Ahlstrom não admite discriminação no recrutamento, contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, transferência, medidas disciplinares, desligamento ou demais condições de trabalho. As decisões relacionadas ao emprego devem ser fundamentadas em critérios legítimos, objetivos e compatíveis com a função, assegurando igualdade de oportunidades e tratamento justo, em conformidade com a legislação aplicável.

Liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva:

a Ahlstrom respeita o direito dos trabalhadores de constituir, participar ou não participar de organizações de trabalhadores de sua escolha, bem como de eleger representantes e participar de negociações coletivas, de forma livre e sem interferência indevida, intimidação, retaliação ou discriminação, observada a legislação aplicável.

A Ahlstrom disponibiliza canais apropriados e confidenciais para comunicação de preocupações ou denúncias relacionadas a esta Política, não tolerando retaliação contra pessoas que relatem, de boa-fé, possíveis violações. As situações comunicadas serão tratadas de acordo com os procedimentos internos e a legislação aplicável.

Esta Política aplica-se às operações abrangidas pelo sistema de gestão da Cadeia de Custódia FSC® da organização. Sua implementação será acompanhada por meio de controles internos, avaliação periódica das práticas adotadas e manutenção de evidências apropriadas, incluindo a autoavaliação dos Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC®.

A Ahlstrom comunicará esta Política aos trabalhadores e a manterá disponível às partes interessadas. O documento será analisado periodicamente e revisado sempre que houver alterações relevantes na legislação, nos requisitos do FSC® ou nas condições operacionais da organização.