

8 BALANÇO DE RESPONSABILIDADE  
2018 **SOCIAL**  
2 AHLSTROM-MUNKJÖ BRASIL



ESTA É A AHLSTROM-MUNKSJÖ

## Mensagem do Presidente

2018 foi um ano de muito trabalho e grandes conquistas para a Ahlstrom-Munksjö Brasil.

Sediamos a reunião anual do Conselho de Administração da empresa; aprovamos o investimento de R\$ 100 milhões para a modernização e otimização da máquina de papel, em Jacareí, que aumentará nossa flexibilidade de produção e, conseqüentemente, nossas oportunidades de negócio e começamos as obras de expansão da planta de Louveira.

No último trimestre do ano, adquirimos uma terceira planta, em Caieiras – um investimento de R\$ 420 milhões –, o que nos proporcionou produzir papéis decorativos localmente, aumentando nossa proximidade com clientes e potenciais clientes da América do Sul.

E fizemos tudo isso sem diminuir nosso cuidado com as pessoas e mantendo nossa mentalidade de segurança. Por isso mesmo,

figuramos, mais uma vez, no Guia 150 Melhores Empresas para Trabalhar, da revista Você S/A, subindo 60 posições no ranking, em comparação com o ano anterior.

Este material foi preparado para que possamos lembrar alguns momentos que vivemos juntos, neste ano tão desafiador e empolgante. São esses pequenos detalhes que nos permitem continuar prosperando, independentemente das influências externas e das oscilações políticas e/ou de mercado.

Tenho orgulho de fazer parte desta equipe e tenho certeza de que esse é apenas o começo. Juntos somos mais fortes!

Um abraço,

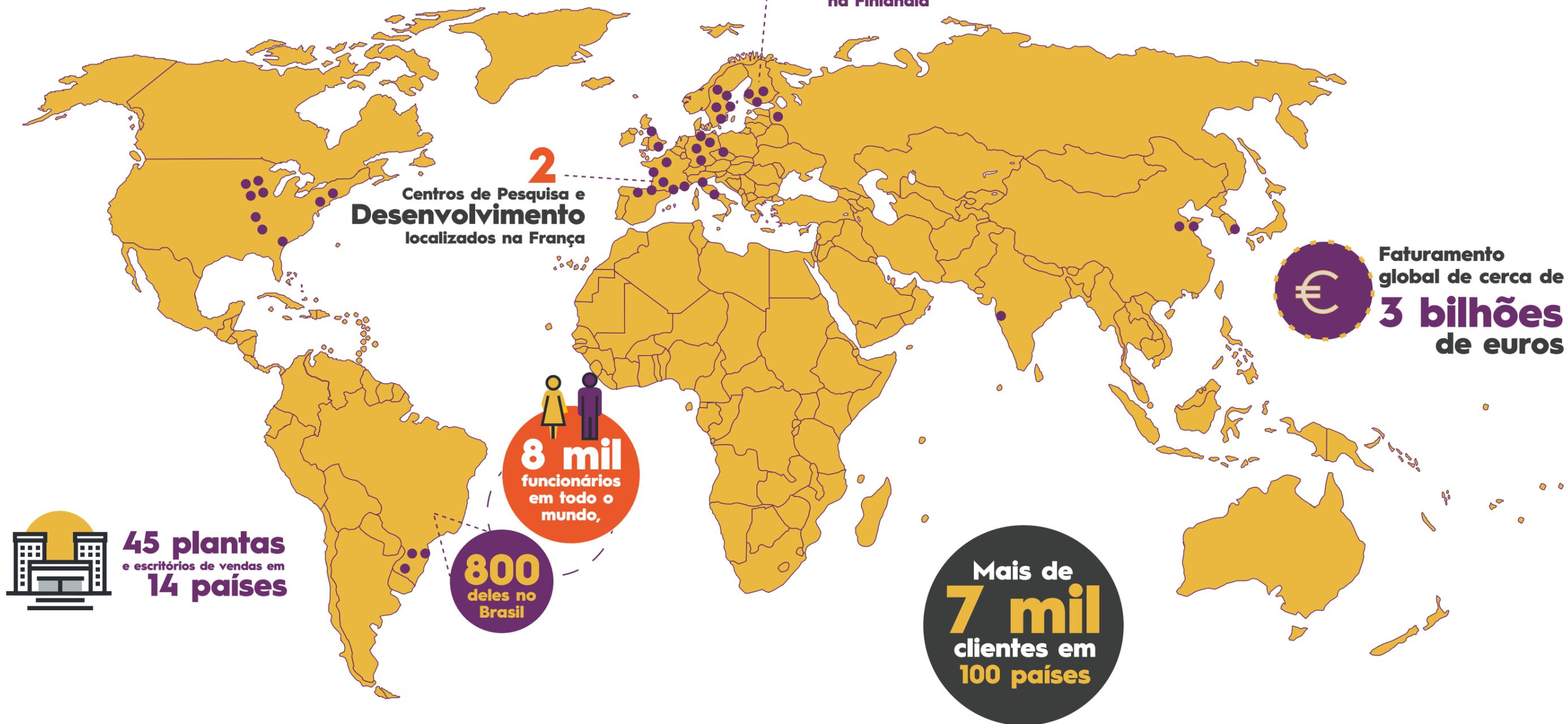
VALMIR PITON  
**DIRETOR PRESIDENTE DA  
AHLSTROM-MUNKSJÖ BRASIL**



# Presença global



Sede em  
**Helsinki,**  
na Finlândia



## VISÃO, MISSÃO E VALORES

# Até então, vimos apenas o começo

As fibras estão presentes em todos os lugares, mesmo que você não consiga ver. Normalmente estão compondo algo maior: são modificadas, refinadas e combinadas para atuar de forma essencial na produção de filtros, embalagens, equipamentos médicos, veículos, aviões ou turbinas eólicas. Elas são pequenas, às vezes minúsculas, mas são fortes, versáteis, flexíveis e capazes de coisas maravilhosas.

A cada dia, a ciência moderna descobre novas aplicações para as fibras e os materiais ou processos nos quais elas estão integradas. Não fazemos ideia do que o futuro ainda tem para nos revelar.

Atualmente, já utilizamos fibras para produzir uma ampla variedade de produtos, como filtros e produtos de papel altamente especializados – e este é só o começo. Inspirados em um amanhã mais sustentável, nos esforçamos para expandir os limites da fibra por meio da inovação – explorando incessantemente novas aplicações.

É por isso que, quando imaginamos o futuro, imaginamos fibra. **IMAGINE FIBER!**

## MISSÃO

**Expandir o papel das soluções com base em fibra, para uma vida cotidiana sustentável.**

## VISÃO

**Sermos pioneiros em soluções sustentáveis e inovadoras com base em fibra, em parceria com nossos clientes, rumo ao sucesso global.**

## VALORES

### Agimos como equipe e capacitamos os indivíduos

Focando na colaboração e nas metas comuns, ao mesmo tempo em que entregamos resultados por meio de uma abordagem prática, com mentalidade de segurança e clara responsabilidade.

### Combinamos compromisso de longo prazo com coragem para priorizar

Construindo relacionamentos de longo prazo, dentro e fora de nossa empresa, baseados em escolhas estratégicas claras, confiança, respeito e engajamento.

### Estamos orgulhosos, mas ainda assim apaixonados por melhorar e inovar

Reconhecendo nossas conquistas e sendo inovadores e abertos à mudança, para nos tornarmos mais sustentáveis e agregarmos valor aos nossos clientes, acionistas e colaboradores.

## VISÃO, MISSÃO E VALORES

# Criando valores de forma responsável

Todos os dias, a Ahlstrom-Munksjö está em uma jornada global para cumprir seu compromisso de sustentabilidade. Sabemos que são as pessoas e comunidades que tornam nosso trabalho possível, e que o meio ambiente e os recursos que todos compartilhamos, bem como as nossas capacidades de inovação, são essenciais para o sucesso de nossos negócios em longo prazo.

Cientes disso, a busca pela melhoria contínua é parte integrante de todas as etapas do nosso trabalho. Procuramos garantir que as fibras, os produtos químicos e outros insumos que usamos vêm de parceiros responsáveis, com os quais podemos nos orgulhar de trabalhar. Nas nossas operações, nos empenhamos para garantir um ambiente seguro e saudável, onde nossos colaboradores possam desenvolver-se, fazer a correta gestão dos recursos e engajar e envolver as comunidades do entorno das nossas fábricas. Somos orientados a criar produtos inovadores que forneçam não só alto desempenho, mas também benefícios de sustentabilidade.

Acreditamos que manter bons resultados sociais, econômicos e ambientais nos ajudará a gerenciar riscos, reduzir custos por meio da eficiência dos recursos, fortalecer nossa marca e sua reputação e identificar produtos e oportunidades de inovação de processos que podem impulsionar o nosso crescimento. Por esse motivo, definimos nove tópicos-base, divididos em três pilares, que são priorizados a fim de garantir um desenvolvimento sustentável:

## Pessoas

1. Direitos Humanos
2. Engajamento da comunidade
3. Bem-estar dos colaboradores

## Planeta

4. Cadeia de suprimentos
5. Energia, água e resíduos
6. CO<sub>2</sub>

## Prosperidade

7. Rentabilidade
8. Inovação
9. Ética

## Conquistas e compromissos de sustentabilidade

Aderimos ao Pacto Global das Nações Unidas e, juntamente com quase 10 mil líderes empresariais, estamos comprometidos com padrões internacionalmente reconhecidos para práticas comerciais mais responsáveis.

Em toda a nossa cadeia de valor, procuramos contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas que compõem a Agenda das Nações Unidas 2030.

Em 2018, recebemos, pela segunda vez consecutiva, da EcoVadis a classificação Gold para gestão de sustentabilidade e desempenho. Estamos entre os melhores fornecedores avaliados, independentemente da sua indústria.



## AHLSTROM-MUNKSJÖ BRASIL

## Na Ahlstrom-Munksjö, acreditamos que as pessoas são nosso maior patrimônio

Nossos colaboradores estão no centro de tudo o que realizamos na empresa. Trabalhar na Ahlstrom-Munksjö significa fazer parte de uma comunidade orientada pelos valores, que cuida e acolhe a diversidade. Acreditamos firmemente que trabalhar em equipe cria melhores resultados, mas também sabemos que apoiar as aspirações individuais potencializa os membros da equipe. **Quando nossas pessoas prosperam, nós prosperamos.**



### Unidade **Jacareí**

Número de colaboradores: **243**

**210** homens / **33** mulheres

Idade média: **42 anos**

Tempo médio de empresa: **14 anos**



### Unidade **Caieiras**

Número de colaboradores: **374**

**324** homens / **50** mulheres

Idade média: **38 anos**

Tempo médio de empresa: **11 anos**

### Unidade **Louveira**

Número de colaboradores: **117**

**98** homens / **19** mulheres

Idade média: **36 anos**

Tempo médio de empresa: **08 anos**



## SEGURANÇA

# Safety is our mindset

Segurança é item básico em todas as nossas operações. Na Ahlstrom-Munksjö, acreditamos que ter zero acidente é possível. Trabalhamos pautados por uma política de atividades preventivas e interações de segurança baseadas em comportamento, além de inspeções, auditorias e treinamentos de segurança contínuos e sob medida para nossas operações, a fim de garantir um ambiente de trabalho seguro.

Foi assim que atingimos a marca de 6 anos sem acidentes com afastamento em Jacareí e 3 anos em Louveira, com muito orgulho. E é dessa forma que pretendemos zerar acidentes na nossa nova planta de Caieiras.

## Certificações

Na Ahlstrom-Munksjö, aderimos a uma série de padrões internacionais, auditados e certificados periodicamente por empresas terceiras reconhecidas, em todo o mundo. Confira abaixo as certificações das nossas plantas brasileiras:

Unidade	Cadeia de Custódia	Qualidade	Meio Ambiente	Saúde e Segurança	Eficiência Energética	Outras Certificações Específicas de Produtos
Caieiras	FSC	ISO 9001				Kashrut BfR XXXVI 1 e 2 FDA 21 CFR Ch § 176.170 RDC ANVISA Nº 88, 89 e 90
Jacareí	FSC	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 50001	
Louveira		ISO 9001 IATF 16949	ISO 14001	OHSAS 18001		

\*Dados de dezembro de 2018



AHLSTROM-MUNKSJÖ BRASIL

# Missão do RH Brasil

Promover uma organização de alta performance, desenvolvendo e engajando pessoas, com base nos nossos valores e aliados a processos e sistemas eficientes.

## Café com ANIVERSARIANTES



## Campanha de DIA DOS PAIS



## Reconhecimento por TEMPO DE EMPRESA



## Campanha de DIA DAS MÃES



## Confraternização de FIM DE ANO

### Campanha de SAÚDE E VACINAÇÃO



### Boas-vindas à nova PLANTA DE CAIEIRAS



### Copa do MUNDO



### Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho SIPAT



### FUTEBOL de Interação entre Unidades



### PLOGGING Cuidando da Saúde e do Meio Ambiente



**COM ESSA MENTALIDADE, CONQUISTAMOS COM ORGULHO UM ESPAÇO NO GUIA VOCÊ S/A – AS 150 MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR EM DOIS ANOS CONSECUTIVOS, 2017 (TOP 140) E 2018 (TOP 80)!**



AHLSTROM-MUNKSJÖ BRASIL

## Treinamento e Desenvolvimento

**41**  
Promoções/  
Movimentações\*

Temos o compromisso de desenvolver continuamente nossos colaboradores, seja com relação às suas aspirações pessoais de carreira, aos valores da empresa ou às necessidades do negócio. Oferecemos treinamentos internos e externos, bem como programas para o desenvolvimento e a formação de líderes. Tudo isso porque acreditamos que o capital humano é nosso maior patrimônio e a chave para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades para o crescimento e a valorização do nosso negócio.

Em 2018, foram ministradas, em média, 66 horas de treinamento por colaborador, nas plantas de Jacareí e Louveira, um número 46% maior que a nossa meta. Em 2019, queremos ir além, já contando com a nova fábrica de Caieiras, adquirida em outubro de 2018.

Também oferecemos incentivos e subsídios para cursos externos de idiomas, graduação e pós-graduação, desde que alinhado ao plano de desenvolvimento de carreira do colaborador, bem como parcerias com instituições, como o SENAI e a ABTCP, por exemplo.

**43**  
Admissões\*



# Jovens de Valor



O programa Jovens de Valor foi criado em 2018 com o objetivo de desenvolver os jovens talentos que trabalham conosco: nossos estagiários e aprendizes.



Apesar de já contarmos estagiários e aprendizes há mais tempo, o programa foi uma forma de estruturar o processo de aprendizado desses jovens, de acordo com um calendário composto por atividades como: conversa com o presidente da empresa, visita às plantas da companhia no Brasil, treinamentos específicos, entre outros.



Em 2018, 8 estagiários e 8 aprendizes (4 deles do SENAI e 4 da JAM – Jacareí Ampara Menores) das plantas de Jacareí e Louveira participaram do programa, que continua em 2019, incluindo também os jovens talentos da nova planta de Caieiras.

# Incentivo à Educação e Cultura

## Parceria com a Fundação Educar Dpaschoal



Há dois anos, firmamos uma parceria com a Fundação Educar Dpaschoal, localizada em Campinas (SP), para a elaboração e distribuição de livros para um público de crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social, com o objetivo de despertar neles o gosto pela leitura e abordar temas relevantes para o seu desenvolvimento.

Até o fim de 2018, foram desenvolvidos 8.200 exemplares de sete títulos distintos das coleções “Páginas de Valores” - voltadas para a faixa

etária de 6 a 14 anos, que abordam de forma divertida e lúdica temas como diversidade, comunicação facilitadora, virtudes e cuidado consigo e com o mundo - e “Páginas para Jovens” - feitas especialmente para o público jovem, a partir dos 14 anos, que trazem questões como a perda de alguém querido, drogas, empreendedorismo e autoestima.

Os livros foram disponibilizados pela Fundação Dpaschoal a escolas públicas e instituições interessadas, em todo o Brasil.

## Projeto Origami

O Projeto Origami foi criado em 2018 para incentivar a leitura e levar mais cultura e educação a jovens do entorno das nossas fábricas, em parceria com o Instituto Komedí e com o incentivo da Lei Rouanet.

No primeiro semestre, cerca de mil jovens das escolas estaduais Monsenhor Doutor Arthur Ricci, em Itupeva (região de Louveira) e Coronel Carlos Porto, em Jacareí, puderam assistir à peça “Arautos Cênicos”, que incentivava a leitura de clássicos do vestibular. Além disso, todos os aprendizes da JAM - Jacareí Ampara Menores (cerca de 100 estudantes) participaram de uma oficina de expressão corporal, realizada dentro da própria instituição.

Em outubro, cerca de 600 jovens das mesmas escolas, além de 35 aprendizes da JAM, assistiram à stand-up comedy “#meudinheirovareouro”, que abordava de forma bem-humorada os conceitos de educação financeira.

Por conta das ações realizadas em 2018, dentro do Projeto Origami, a Ahlstrom-Munksjö foi reconhecida como “Empresa Amiga da Cultura” pelo Instituto Komedí.



## Programa Caixa de Cultura

Desde junho de 2017, a planta de Caieiras participa do programa Caixa de Cultura, uma iniciativa em parceria com o SESI-SP para promover o desenvolvimento sociocultural e a literatura nas indústrias. Todos os colaboradores têm acesso a um acervo itinerante de 40 a 100 livros, de diversos gêneros e temáticas, que são enviados para a empresa em uma caixa. Os títulos são renovados periodicamente pelo SESI e todos os colaboradores podem pegar exemplares emprestados -, tanto para eles, quanto para seus familiares - e devolver na própria planta.

AHLSTROM-MUNKSJÖ BRASIL

## Doação faz parte do nosso papel

Em 2017 e 2018, foram doados cerca de 850 kg de papel A4 para entidades sem fins lucrativos, localizadas na região do Vale do Paraíba (SP), como a Associação Humanitária "Amor e Caridade"- AHAC, que desenvolve um trabalho de acolhimento de idosos; Mantenedora Vivente Decária, focada na educação infantil; Desafio Jovem Ebenézer, instituição que presta serviço social gratuito para a recuperação de pessoas dependentes de drogas; Nova ASPAD - Associação de Pais e Amigos do Down e Santa Casa de Misericórdia de Jacaréi.

No fim de 2018, a empresa anunciou a doação de 100 mil euros para instituições ao redor do mundo. Para isso, os colaboradores de todas as plantas foram convidados a sugerir instituições em suas comunidades que trabalhassem em alinhamento com os princípios do Pacto Global da ONU. Dentre as indicações, foram escolhidos 10 projetos, 2 deles no Brasil, nas regiões de Caieiras e Louveira, que foram beneficiados no decorrer de 2019.

€100 mil



Euros para para instituições ao redor do mundo!

10

projetos,  
2 deles no Brasil!

850 kg



de papel A4 para entidades sem fins lucrativos!

# Indicadores Sociais Internos

## Alimentação

Vale-alimentação/refeição e cestas básicas

**R\$ 3.240.136,51**

## Saúde e bem-estar

Plano de Saúde, Plano Odontológico, Seguro de Vida, Ginástica Laboral, Atividades Esportivas

**R\$ 3.644.863,72**

## Capacitação

Treinamentos (internos e externos) e bolsas de estudos

**R\$ 213.689,00**

## Programas internos

Reconhecimento, comemorações, brindes, atividades de integração

**R\$ 177.768,96**

## Participação nos resultados

Valor distribuído entre os colaboradores referente ao ano de 2018

**R\$ 1.840.358,14**

## Total de investimentos sociais internos

**R\$ 9.116.816,33**





BALANÇO DE RESPONSABILIDADE  
**SOCIAL 2018**